



**РЕЗУЛЬТАТЫ**  
**анкетирования работодателей**

Ярославль 2023



" А-вижн ", г. Ярославль

Проектирование и строительство систем связи и информационных систем. Разработка ПО.

Уровень оплаты молодого специалиста 40 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: оплата сотовой связи.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: зависит от ИТ-специалиста.

Планируемая модернизация производства: приобретение нового оборудования.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

03.03.02 Физика-Физика и компьютерные технологии

03.03.03 Радиофизика-Информационная безопасность телекоммуникационных систем

03.03.03 Радиофизика-Телекоммуникационные системы и технологии

11.03.02 Инфокоммуникационные технологии и системы связи-Сети и связи коммутации

11.03.02 Инфокоммуникационные технологии и системы связи-Искусственный интеллект и инфокоммуникации

11.03.04 Электроника и наноэлектроника-Интегральная электроника и наноэлектроника

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- трудоустройство студентов.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Нет.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **75,24%**



## Адвокатская палата Ярославской области, г. Ярославль

Юридическое консультирование и представительство.

Уровень оплаты молодого специалиста: высокий.

Дополнительные социальные гарантии: премии.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: нет данных.

Планируемая модернизация производства: приобретение нового оборудования.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

40.03.01 Юриспруденция-Юриспруденция

40.04.01 Юриспруденция-Правовое обеспечение социальных и экономических прав

40.04.01 Юриспруденция-Уголовное право и его применение

40.04.01 Юриспруденция-Гражданское, трудовое и финансовое право

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **91,90%**



## Ярославский Технический Углерод

Акционерное общество "Ярославский технический углерод имени В.Ю. Орлова ", г. Ярославль

Размещение, питание.

Уровень оплаты молодого специалиста: 25 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: полис ОМС.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: карьерный рост.

Планируемая модернизация производства: приобретение нового оборудования.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

43.02.10 Туризм

43.02.11 Гостиничный сервис

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **93,81%**

# ДИАЛОГ РЕГИОНЫ

АНО "Диалог регионы ", г. Ярославль

Коммуникации, PR.

Уровень оплаты молодого специалиста: 50 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: вырасти до старшего сотрудника, перейти на работу в органы власти.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

39.03.03 Организация работы с молодежью-Управление молодежными проектами

39.04.03 Организация работы с молодежью-Управление в сфере молодежной политики

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- целевая подготовка специалистов для предприятия;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **87.14%**



## АНО "Клуб Планета Семья ", г. Ярославль

Оказание социальных услуг.

Уровень оплаты молодого специалиста: зависит от количества часов работы.

Дополнительные социальные гарантии: участие в социально-значимых мероприятиях, практическое применение знаний, возможность самореализации.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: нет данных.

Планируемая модернизация производства: нет.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

39.03.02 Социальная работа-Технологии социальной работы

41.03.06 Публичная политика и социальные науки-Управление публичной политикой

39.04.02 Социальная работа-Технологии современной социальной работы

39.04.02 Социальная работа-Управление в социальной работе

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- целевая подготовка специалистов для предприятия;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **68,10%**



## АНО "Ресурсный центр ", г. Ярославль

Правовая информационная помощь НКО.

Уровень оплаты молодого специалиста: 15 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: время для саморазвития.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: нет.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

40.03.01 Юриспруденция-Юриспруденция

41.03.04 Политология-Политический менеджмент

41.03.06 Публичная политика и социальные науки-Управление публичной политикой

42.03.01 Реклама и связи с общественностью-Реклама и связи с общественностью

40.04.01 Юриспруденция-Гражданское, трудовое и финансовое право

41.04.01 Политология-Политический менеджмент

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **83,33%**



## АНО ДО СШ "Академия спорта и ЗОЖ", г. Ярославль

Физическая культура и спорт, дополнительное образование детей и взрослых.

Уровень оплаты молодого специалиста: 8 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: переподготовка.

Планируемая модернизация производства: нет.

Планируется расширение штата.

Планируется освоение новых видов деятельности: расширение образовательных услуг.

39.03.02 Социальная работа-Технологии социальной работы

39.03.03 Организация работы с молодежью-Управление молодежными проектами

39.04.02 Социальная работа-Управление в социальной работе

39.04.03 Организация работы с молодежью-Управление в сфере молодежной политики

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **70,48%**





**Альфа·Банк**

АО "Альфа-Банк», г. Ярославль

Выдачи кредитов, карт, автокредитование.

Уровень оплаты молодого специалиста: 35 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: выгодные условия.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: нет.

Планируемая модернизация производства: нет.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

38.02.07 Банковское дело

Желания развивать деловые связи и сотрудничать с университетом нет.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **90,00%**

## АО "НПП "РадиоСигнал ", г. Ярославль

Разработка радиотехнических систем. Цифровая обработка радиосигналов.

Уровень оплаты молодого специалиста: 50 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: посещение тренажёрного зала/бассейна.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: освоение новых должностных обязанностей и участие в более сложных проектах/задачах.

Планируемая модернизация производства: приобретение нового оборудования, компьютеризация.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

03.03.03 Радиофизика-Информационная безопасность телекоммуникационных систем

03.03.03 Радиофизика-Телекоммуникационные системы и технологии

11.03.01 Радиотехника-Радиотехника

03.04.03 Радиофизика-Информационные процессы и системы

11.04.01 Радиотехника-Системы и устройства передачи, приема и обработки сигналов

11.04.02 Инфокоммуникационные технологии и системы связи-Сети, системы и устройства телекоммуникаций

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- участие сотрудников организации в образовательном процессе.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, но не всех.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **74,76%**



РоссельхозБанк

## АО Россельхозбанк, г. Ярославль

Обслуживание и кредитование корпоративных клиентов, привлечение средств населения во вклады.

Уровень оплаты молодого специалиста: 20 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: выгодные условия обслуживания.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: вырасти до старшего сотрудника, перейти на работу в органы власти.

Планируемая модернизация производства: нет.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

### 38.02.07 Банковское дело

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **89,52%**



## АО Ярославский радиозавод, г. Ярославль

26.30.17 Производство радио- и телевизионной передающей аппаратуры.

Уровень оплаты молодого специалиста: 36 тыс. руб.

Дополнительные социальные иногородним молодым специалистам предоставляется компенсация для найма жилья в размере 7000 рублей. ДМС для всех сотрудников предприятия.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: повышение квалификационных разрядов по профессии, и как следствие повышение заработной платы и приобретение практических навыков.

Планируемая модернизация производства: связанная с космической отраслью.

Планируется расширение штата.

Планируется освоение новых видов деятельности, связанных с космической отраслью.

09.02.04 Информационные системы (по отраслям)

09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)

11.02.01 Радиоаппаратостроение

11.02.17 Разработка электронных устройств и систем

46.02.01. Документационное обеспечение управления и архивоведение

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- целевая подготовка специалистов для предприятия;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, но не всех.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **80,48%**



## Ботанический сад ФГБУ ВО ЯГПУ им. К Д. Ушинского, г. Ярославль

Просвещение.

Уровень оплаты молодого специалиста: МРОТ.

Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: стать директором ботанического сада.

Планируемая модернизация производства: нет.

Планируется расширение штата.

Планируется освоение новых видов деятельности: проведение музыкальных концертов.

### 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- целевая подготовка специалистов для предприятия;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **92,38%**



## Бюро путешествий и экскурсий, г. Ярославль

Экскурсионное обслуживание.

Уровень оплаты молодого специалиста: 25 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: карьерный рост.

Планируемая модернизация производства: нет.

Планируется расширение штата.

Планируется освоение новых видов деятельности: транспортные услуги.

### 43.02.10 Туризм

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **91,90%**



## Владимирская таможня по Ярославской области, г. Ярославль

Государственный контроль внешнеэкономической деятельности в России.

Уровень оплаты молодого специалиста: 45 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: начальник отдела таможенного поста, начальник таможенного поста.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Планируется освоение новых видов деятельности: взаимодействие с ФНС в области контроля импортной продукции.

38.03.01 Экономика-Мировая экономика и международный бизнес

38.04.01 Экономика-Мировая экономика и международный бизнес

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **61,43%**



## ГАУ ДПО ЯО ИРО, г. Ярославль

Дополнительное профессиональное образование педагогов и управленческих кадров.

Уровень оплаты молодого специалиста: 20 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: социальный пакет, отпуск 56 дней.

Планируемая модернизация производства: приобретение нового оборудования.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: возможность карьерного роста, участие в грантах и субсидиях.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

37.03.01 Психология-Психология

37.04.01 Психология-Организационная психология

37.04.01 Психология-Психологическое консультирование

37.04.01 Психология-Общая психология профессиональной и экспертной деятельности

37.04.01 Психология-Общая психология профессиональной и экспертной деятельности

37.04.01 Психология-Экспериментальная психология и психологическая экспертиза

37.04.01 Психология-Прикладная психология

44.04.02 Психолого-педагогическое образование-Социально-психологическое сопровождение образовательной деятельности

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- целевая подготовка специалистов для предприятия;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **82,38%**





## ГАУ ЯО "Дворец молодежи», г. Ярославль

В рамках основных направлений реализации государственной молодёжной политики отделы Дворца Молодёжи ведут системную работу по профилактике негативных явлений в молодёжной среде, патриотическому воспитанию, развитию творческого потенциала молодёжи.

Уровень оплаты молодого специалиста: нет данных

Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: вырасти до старшего сотрудника, перейти на работу в органы власти.

Не планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

### 39.03.03 Организация работы с молодежью-Управление молодежными проектами

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- целевая подготовка специалистов для предприятия;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **100,00%**



## ГБУЗ ЯО ЯОКГВВ - МЦ "Здоровое долголетие", г. Ярославль

Медицинская деятельность.

Уровень оплаты молодого специалиста: 25-30 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: получение ДПО за счет средств работодателя по направлениям, согласованным с работодателем, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: нет данных.

Планируемая модернизация производства: приобретение нового оборудования.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

38.04.04 Государственное и муниципальное управление-Государственные и муниципальные финансы

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **89,05%**

## Государственное учреждение Ярославской области "Центр бухгалтерского учета ", г. Ярославль

Оказание услуг по ведению бухгалтерского учета и составлению отчетности.

Уровень оплаты молодого специалиста: 35 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: профессиональный рост в течение 3 лет.

Планируемая модернизация производства: нет.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

38.03.01 Экономика-Бухгалтерский учёт, анализ и аудит

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **93,81%**



ГУ ЯО Центр профориентации и психологической поддержки "Ресурс",  
г. Ярославль

Профессиональная ориентация. Психология образования. Профилактика.

Уровень оплаты молодого специалиста: 25 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: надбавка.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: есть возможность повышать уровень квалификации и квалификационного разряда, есть возможность должностного роста.

Планируемая модернизация производства: компьютеризация.

Планируется расширение штата.

Планируется освоение новых видов деятельности: кризисное консультирование.

37.03.01 Психология-Психология

37.04.01 Психология-Организационная психология

37.04.01 Психология-Психологическое консультирование

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- целевая подготовка специалистов для предприятия;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **73,33%**



Государственное учреждение Ярославской области  
«Центр оценки и контроля качества образования», г. Ярославль

Аналитическая деятельность.

Уровень оплаты молодого специалиста: 25 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: полный социальный пакет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: возможность стать аналитиком.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

37.03.01 Психология-Психология

37.04.01 Психология-Организационная психология

37.04.01 Психология-Прикладная психология

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, но не всех.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **77,62%**



## Департамент городского хозяйства мэрии города Ярославля, г. Ярославль

ЖКХ.

Уровень оплаты молодого специалиста: 35 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: полный социальный пакет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: карьерный рост.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

21.02.05 Земельно-имущественные отношения

35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство

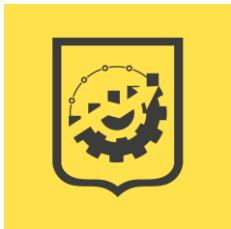
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **89,05%**



## Департамент инвестиций, промышленности и внешнеэкономической деятельности Ярославской области, г. Ярославль

Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации.

Уровень оплаты молодого специалиста: 40 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: возможность замещения более высоких должностей при получении опыта.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

38.04.04 Государственное и муниципальное управление-Региональное государственное и муниципальное управление

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, но не всех.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **79,52%**



## Департамент образования мэрии города Ярославля, г. Ярославля

Осуществление государственных полномочий по опеке и попечительству над несовершеннолетними.

Уровень оплаты молодого специалиста: 25-30 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: вырасти до старшего сотрудника, перейти на работу в органы власти.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

46.02.01. Документационное обеспечение управления и архивоведение

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **93,33%**





## Департамент общественных связей Ярославской области, г Ярославль

Информационно-аналитическое сопровождение Губернатора области, мониторинг деятельности субъектов регионального политического процесса. Содействие развитию институтов гражданского общества, взаимодействие с высшими образовательными заведениями.

Уровень оплаты молодого специалиста: 30 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: материальная помощь, выплата при отпуске.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: должностной рост: консультант, заместитель начальника отдела, начальник отдела.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

41.03.04 Политология-Политический менеджмент

41.03.06 Публичная политика и социальные науки-Управление публичной политикой

41.04.01 Политология-Политический менеджмент

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, но не всех.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **89,52%**



## Департамент по социальной поддержке населения и охране труда мэрии города Ярославля, г. Ярославль

Предоставление государственных и муниципальных услуг населению.

Уровень оплаты молодого специалиста: 20 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: муниципальная служба: присвоение классного чина, карьерный рост.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: перспективы профессионального роста.

Планируемая модернизация производства: оптимизация, пересмотр полномочий.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

38.03.01 Экономика-Бухгалтерский учёт, анализ и аудит

39.03.02 Социальная работа-Технологии социальной работы

40.03.01 Юриспруденция-Юриспруденция

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **88,10%**



## Департамент региональной политики и взаимодействия с органами местного самоуправления Ярославской области, г. Ярославль

Деятельность исполнительных органов власти Ярославской области.

Уровень оплаты молодого специалиста: 20 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: высокие.

Планируемая модернизация производства: оптимизация, пересмотр полномочий.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

### 39.04.01 Социология-Социологическое сопровождение принятия решений органами власти и управления

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- целевая подготовка специалистов для предприятия;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **77,62%**



Креативно-коммуникационное бюро "ИдеФикс ", г. Ярославль

Разработка и реализация рекламных и коммуникационных компаний.

Уровень оплаты молодого специалиста: 30 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: высокие.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

42.03.01 Реклама и связи с общественностью-Реклама и связи с общественностью

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, но не всех.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **76,67%**

Решение проблем на сетях связи (L1-L4 уровнях OSI), администрирование сетей связи, защита от DDOS атак.

Уровень оплаты молодого специалиста: 50 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: полис ДМС.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: повышение в должности в рамках отдела до главного специалиста, перевод в другой отдел с более высокими требованиями к квалификации.

Планируемая модернизация производства: приобретение нового оборудования.

Планируется расширение штата.

Планируется освоение новых видов деятельности: появление новых услуг.

03.03.03 Радиофизика-Телекоммуникационные системы и технологии

39.04.03 03.04.03 Радиофизика-Информационные процессы и системы

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **87,14%**



## Контрольно-счетная палата Ярославской области, г. Ярославль

Финансово-бюджетный контроль. Контрольная и экспертно-аналитическая деятельность в сфере бюджетных отношений. Внешний финансовый контроль.

Уровень оплаты молодого специалиста: 30 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: нет данных.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

38.03.01 Экономика-Финансы и кредит

38.03.04 Государственное и муниципальное управление-Государственные и муниципальные финансы

38.04.04 Государственное и муниципальное управление-Государственные и муниципальные финансы

38.04.04 Государственное и муниципальное управление-Региональное государственное и муниципальное управление

38.04.08 Финансы и кредит-Финансовая экономика

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- участие сотрудников организации в образовательном процессе.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **91,90%**



## МАУ г. Ярославля "Ярославский зоопарк", г. Ярославль

Деятельность зоопарков.

Уровень оплаты молодого специалиста: достаточно для молодого специалиста.

Дополнительные социальные гарантии: доступные.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: все зависит от трудолюбия специалиста.

Планируемая модернизация производства: нет.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

### 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **87,14%**



Муниципальное автономное учреждение  
"Институт развития стратегических инициатив " г. Ярославль

Проведение социологических исследований.

Уровень оплаты молодого специалиста: нет данных.

Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: нет данных.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

39.03.01 Социология-Организация и проведение социологических и маркетинговых исследований

39.04.01 Социология-Социологическое сопровождение принятия решений органами власти и управления

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, но не всех.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **89,52%**





## МАУ "Ярославский районный центр сохранения культурного наследия и развития туризма ", г. Ярославль

Туризм, охрана объектов культурного наследия.

Уровень оплаты молодого специалиста: нет данных.

Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: нет данных.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

42.04.02 Туризм-Управление развитием туризма

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- участие сотрудников организации в образовательном процессе.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, но не всех.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **65,71%**



## МБУ Горзеленхозстрой, г. Ярославль

Благоустройство и озеленение городских территорий.

Уровень оплаты молодого специалиста: средняя.

Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: нет данных.

Планируемая модернизация производства: приобретение нового оборудования.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

43.02.08 Сервис домашнего и коммунального хозяйства

46.02.01. Документационное обеспечение управления и архивоведение

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, но не всех.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **90,00%**



## Мебельная студия "Тудор", г. Ярославль

Продажа кухонных гарнитуров, дизайн комнат в доме, создание мебели на заказ.

Уровень оплаты молодого специалиста: 23 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: социальные гарантии, предусмотренные ТК РФ.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: планируем открывать салоны по Ярославской области, а также потом по России, поэтому нам нужны будут как опытные менеджеры по продажам, так и руководители салонов.

Планируемая модернизация производства: нет.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

38.03.02 Менеджмент-Управление проектами

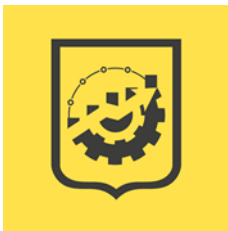
38.03.02 Менеджмент-Менеджмент в инновационном и социальном предпринимательстве

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **98,10%**



Министерство инвестиций и промышленности  
Ярославской области, г. Ярославль

Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации (республик, краев, областей), кроме судебной власти, представительств исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации при Президенте Российской Федерации.

Уровень оплаты молодого специалиста: 30 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: ежегодный медицинский осмотр, адаптация молодых специалистов в сопровождении кураторами по направлениям.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: зависит от способностей и амбиций молодого специалиста.

Планируемая модернизация производства: нет.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

38.03.01 Экономика-Мировая экономика и международный бизнес

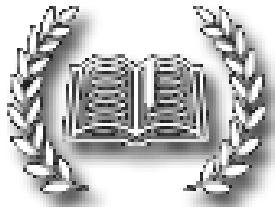
38.04.01 Экономика-Международная экономика и внешнеэкономическая стратегия компаний

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **90,48%**



## МОУ лицей №1 Тутаевского муниципального района, г. Тутаев

Образовательная деятельность.

Уровень оплаты молодого специалиста: 12 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: полный социальный пакет: оплата больничного листа, ежегодный оплачиваемый отпуск и др.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: возможность повысить квалификационную категорию.

Планируемая модернизация производства: нет. Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

01.03.02 Прикладная математика и информатика-Прикладная математика и информатика

02.03.01 Математика и компьютерные науки-Программирование, алгоритмы и анализ данных

09.03.03 Прикладная информатика-Прикладная информатика в экономике

09.03.03 Прикладная информатика-Информационные технологии в цифровой экономике

10.03.01 Информационная безопасность-Безопасность компьютерных систем

10.03.01 Информационная безопасность-Безопасность компьютерных систем (в сфере информационных технологий)

39.03.02 Социальная работа-Технологии социальной работы

39.03.03 Организация работы с молодежью-Управление молодежными проектами 41.03.04 Политология-Политический менеджмент

41.03.06 Публичная политика и социальные науки-Управление публичной политикой

42.03.01 Реклама и связи с общественностью-Реклама и связи с общественностью

43.03.02 Туризм-Туризм 45.03.01 Филология-Прикладная филология (русский язык)

46.03.01 История-История 45.04.01 Филология-Филология и коммуникация: теоретический и прикладной аспект

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- целевая подготовка специалистов для предприятия;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **90,00%**



## Муниципальное учреждение "Городской центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи ", г. Ярославль

Социальная работа.

Уровень оплаты молодого специалиста: низкий.

Дополнительные социальные гарантии: полный социальный пакет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: обучение в рамках нацпроекта "Культура".

Планируемая модернизация производства: реорганизация.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

21.02.05 Земельно-имущественные отношения

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- целевая подготовка специалистов для предприятия.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **51,43%**



## МУК "Музей истории города Ярославля имени В. Г. Извекова", г. Ярославль

Музейная деятельность. Сохранение, изучение и популяризация культурного наследия, выставочная и научно-исследовательская деятельность.

Уровень оплаты молодого специалиста: 20-25 тыс. руб. Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: нет данных.

Планируемая модернизация производства: приобретение нового оборудования, компьютеризация.

Не планируется расширение штата. Не планируется освоение новых видов деятельности.

42.03.01 Реклама и связи с общественностью-Реклама и связи с общественностью

43.03.02 Туризм-Туризм

46.03.01 История-История

42.04.02 Туризм-Управление развитием туризма

46.04.01 История-Отечественная история

46.04.01 История-Всеобщая история

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- целевая подготовка специалистов для предприятия;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **100,00%**



ООО "Альта-тур", г. Ярославль

Продажа туров.

Уровень оплаты молодого специалиста: 25 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: полис ОМС.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: карьерный рост.

Планируемая модернизация производства: приобретение нового оборудования, компьютеризация.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

43.02.10 Туризм

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **88,57%**





arvato

ООО "Арвато Рус ", г. Ярославль

Управление цепочками поставок, логистические услуги, комплексные услуги по складированию и доставке, цифровая дистрибуция, электронная коммерция и т.д.

Уровень оплаты молодого специалиста: 35-40 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: доставка сотрудников до места работы, обучение, ДМС и т.д..

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: нет данных.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

38.04.02 Менеджмент-Россия, Китай и Юго-Восточная Азия: экономика, политика и бизнес (с изучением китайского языка)

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, но не всех.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **73,81%**

## ООО "Архей", г. Ярославль

Проведение археологических работ.

Уровень оплаты молодого специалиста: 1,5 тыс. руб. в день.

Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: нет данных.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

### 46.03.01 История-История

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, но не всех.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **77,14%**



ООО "Гостиница "Турист", г. Ярославль

Гостиничные услуги.

Уровень оплаты молодого специалиста: высокий.

Дополнительные социальные гарантии: согласно ТК РФ.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: нет данных.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

38.03.02 Менеджмент-Менеджмент в инновационном и социальном предпринимательстве

43.03.02 Туризм-Туризм

38.04.02 Менеджмент-Маркетинг

42.04.02 Туризм-Управление развитием туризма

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **85,71%**

## ООО "Изоморф", г. Москва

Строительство и архитектура.

Уровень оплаты молодого специалиста: 50 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: нет данных.

Планируемая модернизация производства: нет.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

01.03.02 Прикладная математика и информатика-Программирование и технологии искусственного интеллекта

02.03.02 Фундаментальная информатика и информационные технологии-Информатика и компьютерные науки

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям: нет.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **70,95%**

## ООО "ИТ-Логаритм", г. Ярославль

Информационные технологии.

Уровень оплаты молодого специалиста: 90 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: Возможны перспективы роста в области информационных технологий. Решение нестандартных теоретических задач. Внедрение и развитие своих решений в выбранной области.

Планируемая модернизация производства: нет.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

03.03.02 Физика-Физика и компьютерные технологии

03.03.02 Физика-Физика в образовательной деятельности

03.03.03 Радиофизика-Информационная безопасность телекоммуникационных систем

03.03.03 Радиофизика-Телекоммуникационные системы и технологии

11.03.01 Радиотехника-Радиотехника

11.03.02 Инфокоммуникационные технологии и системы связи-Сети и связи коммутации

11.03.02 Инфокоммуникационные технологии и системы связи-Искусственный интеллект и инфокоммуникации

11.03.04 Электроника и нанoeлектроника-Интегральная электроника и нанoeлектроника

03.04.02 Физика-Теоретическая физика

03.04.03 Радиофизика-Информационные процессы и системы

11.04.01 Радиотехника-Системы и устройства передачи, приема и обработки сигналов

11.04.02 Инфокоммуникационные технологии и системы связи-Сети, системы и устройства телекоммуникаций

11.04.04 Электроника и нанoeлектроника-Интегральная электроника и нанoeлектроника

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям: трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **78,10%**

## ООО "ИТ-Ярославль", г. Ярославль

Услуги связи, строительство сетей.

Уровень оплаты молодого специалиста: 35-55 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: медицинская страховка, наставничество, оплачиваем курсы повышения квалификации.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: перспективы всегда есть, зависит от амбиций молодого специалиста.

Планируемая модернизация производства: модернизация сетей, открытие новых направлений в сфере IT.

Планируется расширение штата.

Планируется освоение новых видов деятельности: Интернет вещей.

02.03.02 Фундаментальная информатика и информационные технологии-Информатика и компьютерные науки

03.03.03 Радиофизика-Телекоммуникационные системы и технологии

10.03.01 Информационная безопасность-Безопасность компьютерных систем

11.03.02 Инфокоммуникационные технологии и системы связи-Сети и связи коммутации

10.05.01 Компьютерная безопасность-Математические методы защиты информации

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, но не всех.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **53,33%**



## ООО "НПО "Криста", г. Ярославль

Разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги.

Уровень оплаты молодого специалиста: 30-50 тыс. руб. Дополнительные социальные гарантии: полный соцпакет, официальное трудоустройство, отсрочка от армии для людей призывного возраста. Перспективы профессионального роста молодого специалиста: широкие возможности роста, все зависит от желаний и амбиций претендента. Планируемая модернизация производства: нет. Не планируется расширение штата. Не планируется освоение новых видов деятельности.

01.03.02 Прикладная математика и информатика-Прикладная математика и информатика

01.03.02 Прикладная математика и информатика-Программирование и технологии искусственного интеллекта

02.03.02 Фундаментальная информатика и информационные технологии-Информатика и компьютерные науки

09.03.03 Прикладная информатика-Прикладная информатика в экономике

09.03.03 Прикладная информатика-Информационные технологии в цифровой экономике

10.03.01 Информационная безопасность-Безопасность компьютерных систем

10.03.01 Информационная безопасность-Безопасность компьютерных систем (в сфере информационных технологий)

10.05.01 Компьютерная безопасность-Математические методы защиты информации

01.04.02 Прикладная математика и информатика-Математическая кибернетика

01.04.02 Прикладная математика и информатика-Математические основы искусственного интеллекта

02.04.02 Фундаментальная информатика и информационные технологии-Компьютерные науки

02.04.02 Фундаментальная информатика и информационные технологии-Искусственный интеллект и компьютерные науки

09.04.03 Прикладная информатика-Корпоративные информационные системы

09.04.03 Прикладная информатика-Математические основы искусственного интеллекта

10.04.01 Информационная безопасность-Управление информационной безопасностью

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям: производственная практика студентов; участие сотрудников в образовательном процессе; трудоустройство студентов.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **87,62%**



ООО "Пивоваренная компания "Балтика", г. Ярославль

Производство напитков.

Уровень оплаты молодого специалиста: 40 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: ДМС.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: карьерный рост.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

45.03.01 Филология-Зарубежная филология (английский язык и литература)

45.04.01 Филология-Иностранные языки и межкультурная коммуникация

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **97,14%**





ООО "Промхимпроект", г. Ярославль

Проектирование промышленных объектов, зданий и сооружений.

Уровень оплаты молодого специалиста: 30 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: ДМС, санаторно-курортное лечение.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: организационный психолог, HR-менеджер.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

37.03.01 Психология-Психология

37.04.01 Психология-Прикладная психология

44.04.02 Психолого-педагогическое образование-Социально-психологическое сопровождение образовательной деятельности

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **88,10%**



ООО "Ринг Премьер Отель", г. Ярославль

Предоставление гостиничных услуг.

Уровень оплаты молодого специалиста: 30 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: по трудовому договору.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: карьерный рост.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

#### 43.02.11 Гостиничный сервис

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- целевая подготовка специалистов для предприятия;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **94,76%**

## ООО "Толока Технологии", г. Москва

Деятельность по обработке данных, предоставление услуг по размещению информации и связанная с этим деятельность.  
Деятельность консультативная и работы в области компьютерных технологий.  
Деятельность, связанная с использованием вычислительной техники.

Уровень оплаты молодого специалиста: не подлежит раскрытию.

Дополнительные социальные гарантии: расширенная программа ДМС, компенсация питания.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: нет данных.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

01.03.02 Прикладная математика и информатика-Математическое моделирование и вычислительная математика

01.03.02 Прикладная математика и информатика-Прикладная математика и информатика

01.04.02 Прикладная математика и информатика-Математическое моделирование и численные методы

01.04.02 Прикладная математика и информатика-Математическая кибернетика

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- целевая подготовка специалистов для предприятия;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **75,71%**



ООО "УК" Дом Сервис", г. Ярославль

ЖКХ.

Уровень оплаты молодого специалиста: 20 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: карьерный рост.

Планируемая модернизация производства: нет.

Планируется расширение штата.

Планируется освоение новых видов деятельности.

09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)

43.02.08 Сервис домашнего и коммунального хозяйства

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **100,00%**

## ООО "Центр инновационного программирования", г. Ярославль

Разработка программного обеспечения.

Уровень оплаты молодого специалиста: 40 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: все в рамках законодательства: пенсионные отчисления, взносы в фонд медицинского страхования, отпуска и т.д.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: Все зависит от специалиста, мы содействуем профессиональному росту специалистов: обучение, участие в конференциях, должностной рост, уровень оплаты труда.

Планируемая модернизация производства: нет.

Планируется расширение штата.

Планируется освоение новых видов деятельности: участие в новых проектах разработки программного обеспечения.

01.03.02 Прикладная математика и информатика-Прикладная математика и информатика

02.03.02 Фундаментальная информатика и информационные технологии-Информатика и компьютерные науки

02.04.02 Фундаментальная информатика и информационные технологии-Компьютерные науки

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, но не всех.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **90,48%**

## ООО "Центр Ярославль ", г. Ярославль

Продажа и ремонт автомобилей.

Уровень оплаты молодого специалиста: 50 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: каждый может стать руководителем.

Планируемая модернизация производства: нет.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

01.03.02 Прикладная математика и информатика-Программирование и технологии искусственного интеллекта

02.03.01 Математика и компьютерные науки-Программирование, алгоритмы и анализ данных

04.03.01 Химия-Медицинская и фармацевтическая химия

05.03.06 Экология и природопользование-Экология

05.03.06 Экология и природопользование-Экологическая безопасность

06.03.01 Биология-Биоинженерия и биотехнология

11.03.02 Инфокоммуникационные технологии и системы связи-Сети и связи коммутации

11.03.04 Электроника и наноэлектроника-Интегральная электроника и наноэлектроника

37.03.01 Психология-Психология

38.03.02 Менеджмент-Управление проектами

38.03.04 Государственное и муниципальное управление-Государственные и муниципальные финансы

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **86,19%**



## ООО "Эй-Кей ресторантс раша", г. Ярославль

Ресторан быстрого питания.

Уровень оплаты молодого специалиста: 25 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: полный социальный пакет, официальное трудоустройство, мед книжка за счёт организации.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: карьерный рост вплоть до территориальных управляющих.

Планируемая модернизация производства: нет.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

### 38.02.04 Коммерция (по отраслям)

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- целевая подготовка специалистов для предприятия;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **96,67%**

## ООО "Южэнергоремонт", г. Ярославль

Экспертиза промышленной безопасности, ремонт объектов подконтрольных Ростехнадзору (котла, оборудование под давлением и пр.)

Уровень оплаты молодого специалиста: 35 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: рост до финансового директора.

Планируемая модернизация производства: приобретение нового оборудования.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности: ремонт и диагностика кранов.

38.03.01 Экономика-Финансовый и управленческий учет, анализ, аудит

10.05.01 Компьютерная безопасность-Математические методы защиты информации

38.04.01 Экономика-Финансовый и управленческий учет, анализ и аудит

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, но не всех.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **80,95%**





ООО "ЯРХОТЕЛ", г. Ярославль

Деятельность гостиниц для временного проживания.

Уровень оплаты молодого специалиста: 25 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: пособия в связи с временной нетрудоспособностью, ДМС, оплата ежегодного отпуска, пенсионное обеспечение, скидка на обучение или продукцию компании.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: карьерный рост в международной сети.

Планируемая модернизация производства: компьютеризация.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

#### 43.02.11 Гостиничный сервис

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- целевая подготовка специалистов для предприятия;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **94,29%**



## ООО ГеоПрофПроект, г. Ярославль

Геодезические и кадастровые работы.

Уровень оплаты молодого специалиста: средний.

Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: нет данных.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

21.02.05 Земельно-имущественные отношения

35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство

38.02.04 Коммерция (по отраслям)

43.02.08 Сервис домашнего и коммунального хозяйства

46.02.01. Документационное обеспечение управления и архивоведение

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **94,29%**

## ООО Инфотехсервис, г. Ярославль

Ремонт машин и оборудования.

Уровень оплаты молодого специалиста: 45 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: организация досуга.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: повышение должности и уровня оплаты труда.

Планируемая модернизация производства: приобретение нового оборудования.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

38.03.02 Менеджмент-Управление проектами

38.03.02 Менеджмент-Менеджмент в инновационном и социальном предпринимательстве

38.04.02 Менеджмент-Управление персоналом

38.04.02 Менеджмент-Россия, Китай и Юго-Восточная Азия: экономика, политика и бизнес (с изучением китайского языка)

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, но не всех.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **98,10%**



## ООО "Клуб путешественников – Ярославль", г. Ярославль

Продажи, туризм, экскурсионное дело.

Уровень оплаты молодого специалиста: 20 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: все, которые подразумевают официальное трудоустройство.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: собственное агентство.

Планируемая модернизация производства: нет.

Планируется расширение штата.

Планируется освоение новых видов деятельности: транспортное обслуживание туристов.

43.03.02 Туризм-Туризм

38.04.02 Менеджмент-Маркетинг

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **74,29%**



## ООО Компания "Тензор", г. Ярославль

Разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области. Разработчик СБИС. Оператор ЭДО. EDI-провайдер. ОФД. Поставщик и ЦТО ККТ.

Уровень оплаты молодого специалиста: от 50 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: полный социальный пакет, тренажерные залы, места для комфортной работы и отдыха.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: широкие возможности.

Планируемая модернизация производства: приобретение нового оборудования.

Планируется расширение штата.

Планируется освоение новых видов деятельности: коммерческая тайна.

01.04.02 Прикладная математика и информатика-Математическая кибернетика

01.04.02 Прикладная математика и информатика-Математические основы искусственного интеллекта

02.04.02 Фундаментальная информатика и информационные технологии-Компьютерные науки

02.04.02 Фундаментальная информатика и информационные технологии-Искусственный интеллект и компьютерные науки

09.04.03 Прикладная информатика-Корпоративные информационные системы

09.04.03 Прикладная информатика-Математические основы искусственного интеллекта

09.02.04 Информационные системы (по отраслям)

09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)

11.02.17 Разработка электронных устройств и систем

46.02.01. Документационное обеспечение управления и архивоведение

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- целевая подготовка специалистов для предприятия;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, но не всех..

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **95,71%**



## ООО "МАСТ софт", г. Ярославль

ИТ Сопровождение. Кассовое оборудование. Промышленная маркировка.

Уровень оплаты молодого специалиста: от 40 тыс. руб. Дополнительные социальные гарантии: в зависимости от ИТ специалиста. Перспективы профессионального роста молодого специалиста: поддержка инициативы и развитие личных проектов для бизнеса <https://gk-mact.ru/software/dmc/>

Планируемая модернизация производства: приобретение нового оборудования, компьютеризация. Планируется расширение штата.

Планируется освоение новых видов деятельности: полный ИТ аутсорсинг.

01.03.02 Прикладная математика и информатика-Математическое моделирование и вычислительная математика

01.03.02 Прикладная математика и информатика-Прикладное программирование и информационные технологии

01.03.02 Прикладная математика и информатика-Прикладная математика и информатика

02.03.01 Математика и компьютерные науки-Программирование, алгоритмы и анализ данных

02.03.02 Фундаментальная информатика и информационные технологии-Информатика и компьютерные науки

03.03.03 Радиофизика-Информационная безопасность телекоммуникационных систем

03.03.03 Радиофизика-Телекоммуникационные системы и технологии

10.03.01 Информационная безопасность-Безопасность компьютерных систем

10.03.01 Информационная безопасность-Безопасность компьютерных систем (в сфере информационных технологий)

11.03.01 Радиотехника-Радиотехника

11.03.02 Инфокоммуникационные технологии и системы связи-Сети и связи коммутации

10.05.01 Компьютерная безопасность-Математические методы защиты информации

09.02.04 Информационные системы (по отраслям)

09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)

11.02.01 Радиоаппаратостроение

11.02.11 Сети связи и системы коммутации

11.02.17 Разработка электронных устройств и систем

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации; участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- целевая подготовка специалистов для предприятия; трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, но не всех.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **74,29%**

## ООО Оптимус, г. Ярославль

Организация медицинских мероприятий.

Уровень оплаты молодого специалиста: 50 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: высокие.

Планируемая модернизация производства: нет.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

01.04.02 Прикладная математика и информатика-Математические основы искусственного интеллекта

02.04.01 Математика и компьютерные науки-Компьютерная математика

09.04.03 Прикладная информатика-Математические основы искусственного интеллекта

38.04.01 Экономика-Финансовый и управленческий учет, анализ и аудит

38.04.02 Менеджмент-Маркетинг

38.04.02 Менеджмент-Россия, Китай и Юго-Восточная Азия: экономика, политика и бизнес (с изучением китайского языка)

40.04.01 Юриспруденция-Гражданское, трудовое и финансовое право

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, но не всех.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **73,33%**



## ООО ОрганайзерЛидерТаск, г. Ярославль

Информационные технологии.

Уровень оплаты молодого специалиста: средний.

Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: нет данных.

Планируемая модернизация производства: приобретение нового оборудования.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

09.02.04 Информационные системы (по отраслям)

09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)

38.02.04 Коммерция (по отраслям)

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **91,43%**



## ООО Пегас, г. Ярославль

Коммерческая деятельность.

Уровень оплаты молодого специалиста: средний.

Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: нет данных.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

09.02.04 Информационные системы (по отраслям)

09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

38.02.04 Коммерция (по отраслям)

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **90,00%**



## ООО Перспектива24 Ярославль, г. Ярославль

Риэлторские услуги.

Уровень оплаты молодого специалиста: 20 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: обучение.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: нет данных.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

21.02.05 Земельно-имущественные отношения

38.02.04 Коммерция (по отраслям)

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

46.02.01. Документационное обеспечение управления и архивоведение

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, но не всех.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **90,00%**

# ООО "Промсервис-Коми"



Официальный  
дистрибьютор  
«Шелл»

ООО ПромСервис-Коми, г. Ярославль

Продажи.

Уровень оплаты молодого специалиста: 40 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: трудоустройство по ТК, медицинская страховка.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: нет данных.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

38.02.04 Коммерция (по отраслям)

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

46.02.01. Документационное обеспечение управления и архивоведение

Желания развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям нет.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **93,81%**

Гостиничные услуги.

Уровень оплаты молодого специалиста: 35 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: оплата больничных листов, отпускные; культура делового общения и коммуникации; здоровая атмосфера на предприятии тренинги, обучение персонала за счет работодателя; предоставление корпоративной формы, ее подготовка; бесплатное питание на предприятии.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: большинство выпускников, работающих у нас получили карьерный рост: за шесть месяцев один специалист вырос от администратора до старшего администратора; за год один специалист успел вырасти на два шага по должности от старшего администратора до менеджера отдела.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

43.03.02 Туризм-Туризм

42.04.02 Туризм-Управление развитием туризма

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- целевая подготовка специалистов для предприятия;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **97,62%**

## ООО Студия К, г. Ярославль

Производство электромонтажных работ.

Уровень оплаты молодого специалиста: средний.

Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: нет данных.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

09.02.04 Информационные системы (по отраслям)

09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)

11.02.01 Радиоаппаратостроение

11.02.11 Сети связи и системы коммутации

11.02.17 Разработка электронных устройств и систем

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, но не всех.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **85,24%**



ООО Эрпико, г. Ярославль

Информационные технологии.

Уровень оплаты молодого специалиста: средний.

Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: нет данных.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

09.02.04 Информационные системы (по отраслям)

09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)

11.02.11 Сети связи и системы коммутации

11.02.17 Разработка электронных устройств и систем

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **85,71%**



## Отель "Соколёна", г. Ярославль

Гостиничные услуги.

Уровень оплаты молодого специалиста: 40 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: карьерный рост.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: высокие.

Планируемая модернизация производства: нет.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

43.03.02 Туризм-Туризм

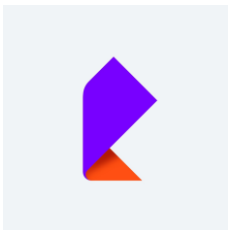
42.04.02 Туризм-Управление развитием туризма

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **93,33%**



## ПАО "Ростелеком", филиал в Ярославской и Костромской областях, г. Ярославль

Предоставление цифровых услуг и решений.

Уровень оплаты молодого специалиста: средний.

Предоставляется жилье молодым специалистам.

Дополнительные социальные гарантии: социальная защита персонала, пенсионное и медицинское страхование, льготы.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: нет данных.

Планируемая модернизация производства: нет.

Планируется расширение штата.

Планируется освоение новых видов деятельности.

11.02.01 Радиоаппаратостроение

11.02.11 Сети связи и системы коммутации

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **100,00%**





## ПАО Сбербанк, г. Ярославль

Выдача кредита, ипотека, открытие вклада, переводы денежных средств, оплата коммунальных счетов.

Уровень оплаты молодого специалиста: 35-50 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: ДМС, спортзал, снижение ставки по ипотеке.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: перспективы роста широкие за счёт масштаба организации.

Планируемая модернизация производства: компьютеризация. В Сбербанке модернизация и развитие - это постоянные процессы.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

38.02.07 Банковское дело

38.03.01 Экономика-Бухгалтерский учёт, анализ и аудит

38.03.01 Экономика-Финансы и кредит

38.03.01 Экономика-Финансовый и управленческий учет, анализ, аудит

38.03.01 Экономика-Национальные и международные финансы

38.04.01 Экономика-Финансовый и управленческий учет, анализ и аудит

38.04.04 Государственное и муниципальное управление-Государственные и муниципальные финансы

38.04.08 Финансы и кредит-Финансовая экономика

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **93,81%**



## Правительство Ярославской области, г. Ярославль

Правовое обеспечение деятельности Правительства ЯО. Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации (республик, краев, областей), кроме судебной власти, представительств исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации при Президенте Российской Федерации.

Уровень оплаты молодого специалиста: 30-35 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: пособия, пенсия, дополнительный отпуск (за каждый год работы прибавляется 1 день, но не более 10 дней за весь период работы); карьерный рост, включение в кадровый резерв; доплаты к основному денежному содержанию: - за выслугу лет в зависимости от стажа работы; - за классную квалификацию; гарантии, связанные с государственной гражданской службой.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: кадровый резерв, управленческие должности, перспективы роста определяются законом о государственной гражданской службе, в целом, они есть, поскольку возможно, оставаясь на государственной гражданской службе, расти как в рамках одного исполнительного органа, так и переходя на работу в другие.

Планируемая модернизация производства: приобретение нового оборудования.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

38.03.01 Экономика-Мировая экономика и международный бизнес

40.03.01 Юриспруденция-Юриспруденция

38.04.01 Экономика-Мировая экономика и международный бизнес

38.04.01 Экономика-Международная экономика и внешнеэкономическая стратегия компаний

38.04.02 Менеджмент-Управление персоналом

38.04.02 Менеджмент-Россия, Китай и Юго-Восточная Азия: экономика, политика и бизнес (с изучением китайского языка)

38.04.04 Государственное и муниципальное управление-Региональное государственное и муниципальное управление

40.04.01 Юриспруденция-Правовое обеспечение социальных и экономических прав

40.04.01 Юриспруденция-Уголовное право и его применение

40.04.01 Юриспруденция-Гражданское, трудовое и финансовое право

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **91,43%**



## Рафт, г. Ярославль

Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов.

Уровень оплаты молодого специалиста: от 30 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: стандартный пакет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: мы работаем не только на РФ но и международный рынок, поэтому человек может дорасти до специалиста мирового уровня.

Планируемая модернизация производства: приобретение нового оборудования, компьютеризация.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

01.03.02 Прикладная математика и информатика-Математическое моделирование и вычислительная математика

01.03.02 Прикладная математика и информатика-Прикладное программирование и информационные технологии

01.03.02 Прикладная математика и информатика-Прикладная математика и информатика

01.03.02 Прикладная математика и информатика-Программирование и технологии искусственного интеллекта

02.03.01 Математика и компьютерные науки-Математика и компьютерные науки

02.03.01 Математика и компьютерные науки-Программирование, алгоритмы и анализ данных

02.03.02 Фундаментальная информатика и информационные технологии-Информатика и компьютерные науки

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, но не всех.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **57,14%**

## РЕКЛАМА ОНЛАЙН, г. Ярославль

Digital agency.

Уровень оплаты молодого специалиста: от 45 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: карьерный рост и техника apple.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: нет данных.

Планируемая модернизация производства: приобретение нового оборудования, компьютеризация.

Планируется расширение штата.

Планируется освоение новых видов деятельности.

### 38.04.02 Менеджмент-Маркетинг

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **86,19%**



Общество с ограниченной ответственностью  
«УК ГОРОДСКАЯ ИДИЛЛИЯ»

ООО УК " Городская идиллия", г. Ярославль

ЖКХ.

Уровень оплаты молодого специалиста: 30 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: полный социальный пакет, отпускные, больничные, переподготовка, повышение квалификации.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: при наличии высшего образование, рост не ограничен.

Планируемая модернизация производства: нет.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

43.02.08 Сервис домашнего и коммунального хозяйства

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, но не всех.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **75,71%**



## Управление по молодежной политике мэрии города Ярославля, г. Ярославль

Реализация государственной молодежной политики.

Уровень оплаты молодого специалиста: 35 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: надбавки к з/п, возможность гибкого графика работы, возможность самореализации, участия в федеральных проектах.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: высокие.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Планируется освоение новых видов деятельности: расширение форм работы с молодежью в современных условиях.

39.03.03 Организация работы с молодежью-Управление молодежными проектами

39.04.03 Организация работы с молодежью-Управление в сфере молодежной политики

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- целевая подготовка специалистов для предприятия;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, но не всех.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **84,76%**



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования "Ярославский государственный технический  
университет", г. Ярославль

Образовательная деятельность.

Уровень оплаты молодого специалиста: 40 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: санаторий раз в три года.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: нет данных.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

03.03.02 Физика-Физика и компьютерные технологии

03.03.02 Физика-Физика в образовательной деятельности

03.04.02 Физика-Теоретическая физика

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- трудоустройство студентов на предприятие.
- 

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **75,71%**



Филиал ГКУ ЯО ГАЯО Центр документации новейшей истории,  
г. Ярославль

Комплектование архива, обеспечение сохранности и использование архивных документов.

Уровень оплаты молодого специалиста: 20 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: получение навыков в работе с архивными документами, возможность реализации научных интересов, перспективы административного роста.

Планируемая модернизация производства: приобретение нового оборудования, компьютеризация.

Не планируется расширение штата.

Планируется освоение новых видов деятельности: информатизация архивного дела, освоение новых подходов к использованию архивных документов.

46.04.01 История-Отечественная история

46.04.01 История-Всеобщая история

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, но не всех.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **87,14%**





Юридическая тактика, г. Ярославль

## ЮРИДИЧЕСКАЯ ТАКТИКА

Правовые услуги, включая жилищные вопросы, споры в сфере долевого строительства, услуги автоюриста и защиту прав потребителей.

Уровень оплаты молодого специалиста: высокий.

Дополнительные социальные гарантии: пособия.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: нет данных.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

40.03.01 Юриспруденция-Юриспруденция

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников составила **91,90%**



Ярославское высшее военное училище противовоздушной обороны,  
г. Ярославль

Образовательная деятельность.

Уровень оплаты молодого специалиста: ниже среднего.

Дополнительные социальные гарантии: нет.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: нет данных.

Планируемая модернизация производства: нет.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

03.03.02 Физика-Физика и компьютерные технологии

03.03.02 Физика-Физика в образовательной деятельности

03.04.02 Физика-Теоретическая физика

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- участие сотрудников организации в образовательном процессе.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, но не всех.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **88,10%**



## ФГБОУ ВПО ЯрГУ им. П.Г. Демидова, г. Ярославль

Образовательная деятельность. Преподавание технических дисциплин, комплектация лабораторного оборудования. Разработка телекоммуникаций.

Уровень оплаты молодого специалиста: 30-50 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: общегосударственные, страховка, ежемесячные премии.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: защита диссертации кандидата и доктора наук; возможность стать ведущим специалистом.

Планируемая модернизация производства: приобретение нового оборудования, компьютеризация.

Планируется расширение штата. Планируется освоение новых видов деятельности: новые технологии в области телекоммуникаций.

01.03.02 Прикладная математика и информатика-Прикладная математика и информатика

03.03.02 Физика-Физика и компьютерные технологии

03.03.03 Радиофизика-Телекоммуникационные системы и технологии

03.03.03 Радиофизика-Информационная безопасность телекоммуникационных систем

11.03.01 Радиотехника-Радиотехника

11.03.02 Инфокоммуникационные технологии и системы связи-Сети и связи коммутации

11.03.02 Инфокоммуникационные технологии и системы связи-Искусственный интеллект и инфокоммуникации

03.04.03 Радиофизика-Информационные процессы и системы

11.04.01 Радиотехника-Системы и устройства передачи, приема и обработки сигналов

11.04.02 Инфокоммуникационные технологии и системы связи-Сети, системы и устройства телекоммуникаций

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- целевая подготовка специалистов для предприятия;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **80,95%**



Ярославльстат

Территориальный орган Федеральной службы статистики по Ярославской области, г. Ярославль

Производство статистической информации. Государственная гражданская служба.

Уровень оплаты молодого специалиста: 30-35 тыс. руб.

Дополнительные социальные гарантии: отпуск, пенсия госслужащего.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: большие.

Планируемая модернизация производства: нет.

Не планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

38.03.01 Экономика-Финансы и кредит

38.03.04 Государственное и муниципальное управление-Государственные и муниципальные финансы

38.04.08 Финансы и кредит-Финансовая экономика

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, но не всех.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **79,05%**



## Ярославский областной суд, г. Ярославль

Судебная деятельность.

Уровень оплаты молодого специалиста: высокий.

Дополнительные социальные гарантии: пенсии, выходные пособия.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: нет данных.

Планируемая модернизация производства: компьютеризация.

Планируется расширение штата.

Не планируется освоение новых видов деятельности.

40.03.01 Юриспруденция-Юриспруденция

40.04.01 Юриспруденция-Правовое обеспечение социальных и экономических прав

40.04.01 Юриспруденция-Уголовное право и его применение

40.04.01 Юриспруденция-Цивилистика, трудовое и финансовое право

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, безусловно.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **94,76%**



Национальный исследовательский центр «Курчатовский институт»

**ЯФ ФТИАН им. К.А. Валиева РАН**

**Ярославский Филиал Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Физико-технологического института имени К.А. Валиева Российской академии наук**

Физические и технологические исследования и разработки в области микро- и нанoeлектроники.

Уровень оплаты молодого специалиста: в соответствии с занимаемой должностью.

Дополнительные социальные гарантии: учет индивидуальных научных достижений в оплате труда с повышающим коэффициентом.

Перспективы профессионального роста молодого специалиста: все зависит от желания молодого специалиста.

Планируемая модернизация производства: приобретение нового оборудования, компьютеризация.

Планируется расширение штата.

Планируется освоение новых видов деятельности: разработка и расширение перечня технологических разработок.

11.03.04 Электроника и нанoeлектроника-Интегральная электроника и нанoeлектроника

11.04.04 Электроника и нанoeлектроника-Интегральная электроника и нанoeлектроника

Желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом по направлениям:

- производственная практика студентов на базе организации;
- участие сотрудников организации в образовательном процессе;
- целевая подготовка специалистов для предприятия;
- трудоустройство студентов на предприятие.

Намерены ли рекламировать выпускников университета другим работодателям? Да, но не всех.

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников **75,71%**